

WORK SUMMARY

工资发放政策分享

CONTENTS

目录

01 定 义 说 明

02 要 点 学 习

03 拓 展 学 习

PART.01

定义说明

工资--定义

是指企业按照劳动合同的约定和国家、省相关规定支付给劳动者的劳动报酬，包括**计时或者计件工资**以及**奖金、津贴、补贴、加班加点工资**和**特殊情况下支付的工资**。

本办法所称特殊情况下支付的工资，是指劳动者因患病、工伤、享受有关假期、外派学习和依法参加社会活动等情况，企业按照劳动合同的约定和国家、省相关规定支付给劳动者的工资。

PART.02

学 习 要 点

学习要点1--最低工资

定义：

劳动者在法定工作时间内提供了正常劳动的前提下，其所在用人单位应支付的最低劳动报酬。

最低工资不包括哪项？

最低工资不包括：

延长工作时间工资；

中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；

法律法规和国家规定的劳动者福利待遇等。

----- 《最低工资规定》（劳动部令第21号）

学习要点2--部分公民放假有关工资问题

部分公民放假期间的不放假工资如何发放？

(根据《全国年节及纪念日放假办法》第三条规定，部分公民放假的节日及纪念日有：

- (一) **妇女节(3月8日)**，妇女放假半天；
- (二) **青年节(5月4日)**，14周岁以上的青年放假半天；
- (三) **儿童节(6月1日)**，不满14周岁的少年儿童放假1天；
- (四) **中国人民解放军建军纪念日(8月1日)**，现役军人放假半天。)

在部分公民放假的节日期间，对参加社会或单位组织庆祝活动和照常工作的职工，单位应支付工资报酬，但不支付加班工资。

如果该节日恰逢星期六、星期日，单位安排职工加班工作，则应当依法支付休息日的加班工资。

----- 《关于部分公民放假有关工资问题的函》（劳社厅函[2000]18号）

学习要点3--特殊时期工资待遇发放?

企业停工、停产、歇业支付如何支付工资?

企业停工、停产、歇业，时间在1个工资支付周期内的，企业应当按照劳动合同的约定和国家、省相关规定支付工资。企业停工、停产、歇业时间超过1个工资支付周期，劳动者付出了正常劳动的，企业应当按照不低于当地人民政府确定的最低工资标准支付工资;劳动者未付出正常劳动的，企业应当按照不低于当地人民政府确定的最低工资标准的**80%**支付工资。

----- 《浙江省企业工资支付管理办法》（浙江省人民政府令第353号）

学习要点3--特殊时期工资待遇发放?

逮捕、拘留期间工资待遇可否停止发放?

根据原劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》(劳部发[1995]309号)的规定,企业职工因涉嫌违法犯罪被有关机关逮捕、拘留期间,用人单位可与其暂时中止劳动合同的履行, **停止支付工资**。如职工经证明被错误限制人身自由的,暂时中止履行劳动合同期间给职工造成的损失,可由其依据《国家赔偿法》的规定要求有关部门赔偿。-----

《关于企业职工涉嫌违法犯罪被有关机关逮捕、拘留、取保候审及被判管制和被判处刑罚宣告换新期间工资善后处理问题的通知》

----- (浙劳薪[1999]195号)

关键词3--特殊时期工资待遇发放?

取保候审、判处管制、宣告缓刑期间的工资如何发放?

企业职工在被公安、司法机关执行取保候审期间，如继续上岗工作的，用人单位应按规定支付其工资报酬；如未经企业同意而没有上岗工作的，暂停支付其工资报酬。

企业职工在被判处管制期间，参加企业劳动的，应根据同工同酬的原则，按规定支付其工资报酬。

企业职工因违法犯罪被司法机关判处有期徒刑而宣告缓期执行的，如企业仍与其保留劳动关系，缓刑期间发给生活费，凡职工在企业提供正常劳动的，其生活费的标准应不低于当地最低工资标准。

-----浙劳薪[1999]195号

关键词3--特殊时期工资待遇发放?

取保候审、判处管制、宣告缓刑期间的工资如何发放?

企业职工在被公安、司法机关执行取保候审期间，如继续上岗工作的，用人单位应按规定支付其工资报酬；如未经企业同意而没有上岗工作的，暂停支付其工资报酬。

企业职工在被判处管制期间，参加企业劳动的，应根据同工同酬的原则，按规定支付其工资报酬。

企业职工因违法犯罪被司法机关判处有期徒刑而宣告缓期执行的，如企业仍与其保留劳动关系，缓刑期间发给生活费，凡职工在企业提供正常劳动的，其生活费的标准应不低于当地最低工资标准。

-----浙劳薪[1999]195号

学习要点4--病假工资计发问题？

| 项目 | 条件 | 待遇标准 |
|-------|-----------|---------|
| 六个月以内 | 连续工龄不满10年 | 本人工资50% |
| | 满10年不满20年 | 本人工资60% |
| | 满20年不满30年 | 本人工资70% |
| | 满30年以上 | 本人工资80% |
| 六个月以上 | 连续工龄不满10年 | 本人工资40% |
| | 满10年不满20年 | 本人工资50% |
| | 满20年不满30年 | 本人工资60% |
| | 满30年以上 | 本人工资70% |

本人工资：不包括加班加点工资、奖金、津贴、物价生活补贴。

关于转发劳动部《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的通知（浙劳险[1995]231号）

学习要点5--延期支付工资？

不可抗力原因： 程序？ 时限？



因自然灾害等不可抗力导致企业无法按时足额支付劳动者工资的，在不可抗力原因消除后应当立即支付。

生产营业困难：

企业确因生产经营困难，经依法集体协商或者经劳动者本人同意，可以延期支付全部或者部分工资，但最长不得超过**30日**。

PART.03

拓 展 学 习

逮捕拘留其间可暂停工资，那社保呢？



《关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知》（劳部发〔1995〕309号）

28、劳动者涉嫌违法犯罪被公安机关收容审查、拘留或逮捕的，用人单位在劳动者被限制人身自由期间，可与其暂时停止劳动合同的履行。

暂时停止履行劳动合同期间，用人单位不承担[劳动合同规定的相应义务](#)。劳动者经证明被错误限制人身自由的，暂时停止履行劳动合同期间劳动者的损失，可由其依据《国家赔偿法》要求有关部门赔偿。

[浙人社函\(2010\)358号](#)

THANK YOU

感谢您观看指导